



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
ул. Володарского, 5 г. Иркутск, 664011

Председатель МПРО «Учитель»
Казакову Дмитрию Васильевичу
info@pedagog-prof.org

26.06.2025 № 7/2-450-2025/20250001/Он2588-25

На ВО-8956-25 от 28.05.2025

Прокуратурой области рассмотрено Ваше обращение о нарушении требований законодательства в сфере оплаты труда педагогических работников.

На территории региона правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений регулируются Законом Иркутской области от 27.12.2016 №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» (далее – Закон №131-ОЗ).

В силу ст. 2 Закона №131-ОЗ система оплаты труда работников государственных учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

В соответствии с требованиями Закона №131-ОЗ приказом министерства образования области от 07.11.2017 №93-мпр утверждено Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области.

На основании распоряжения Правительства Иркутской области от 19.12.2024 №722-рп «О мерах по индексации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», а также приказа министерства образования Иркутской области от 26.02.2025 №55-6-мпр «О повышении (индексации) окладов (должностных окладов) работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, и внесении изменений в отдельные приказы министерства образования Иркутской области» с 1 января текущего года с учетом состоявшегося увеличения на 4,5% рекомендуемый минимальный размер оклада для педагогических работников составляет – 12 589 руб.

Приказами министерства труда и занятости Иркутской области от 22.03.2017 №22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственной образовательной организации Иркутской области, подведомственной министерству труда и занятости Иркутской области» и от 14.02.2025 №74-9-мпр «О повышении (индексации) окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений Иркутской области, государственного автономного учреждения Иркутской области, функции и

полномочия учредителя которых осуществляет министерство труда и занятости Иркутской области, и внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и занятости Иркутской области» установлен минимальный размер оклада (должностного оклада) для педагогических работников – 18 179 руб.

По итогам 2024 года средняя заработная плата педагогических работников без учета выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 руб.) составляет – 64 811 руб., что отвечает требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Также в целях обеспечения прав педагогических работников и поэтапного доведения размеров окладов до минимального размера оплаты труда 05.06.2023 министерством образования области утвержден План мероприятий (дорожная карта) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций Иркутской области.

Согласно ст. 333 Трудового кодекса РФ для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, а в зависимости от их должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в отношении педагогических работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Педагогическая работа, кроме выполнения предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности видов работ, может включать и дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности: классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.

По своей правовой природе педагогическая работа, выполняемая педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, является дополнительной по отношению к основной трудовой функции работой, которую работник выполняет наряду со своими основными трудовыми обязанностями.

Установление в такой ситуации доплаты сверх получаемой работником заработной платы за выполнение его трудовой функции (работы по должности

в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации) обусловлено тем, что в течение рабочего дня (смены) работник выполняет как свою основную трудовую функцию, так и дополнительную работу, а это приводит к интенсификации труда, к дополнительной физиологической и психоэмоциональной нагрузке, которая должна быть компенсирована.

Постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 №38-П, 27.06.2023 №35-П, 23.09.2024 №40-П установлено, что в состав минимального размера оплаты труда не включаются районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждёнными протоколом заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 №10пр, предусмотрено, что каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Аналогичные нормы предусмотрены примерными положениями об оплате труда работников областных государственных казенных, бюджетных (автономных) учреждений, образовательных организаций, подведомственных региональным ведомствам.

Прокуратурой области с привлечением городских, районных, межрайонных прокуроров организованы соответствующие надзорные мероприятия, которые на сегодняшний день не завершены. О результатах Вам будет сообщено дополнительно.

В случае несогласия с настоящим ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору либо в суд.

Начальник отдела по надзору за
исполнением законодательства в
социальной сфере

старший советник юстиции

Н.С. Боровик

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0905ЕСАААВ2В5F0FB25В46ВЕ8F894ЕА2
Владелец **Боровик Нина Сергеевна**
Действителен с 23.04.2024 по 17.07.2025

